

M.Com. (Semester-II) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR (Old)
Paper-203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :— (1) Attempt **all** questions.

(2) All questions carry equal marks.

1. (A) What is meant by scientific management ? Discuss the contribution of Frederick Taylor in scientific management. 16

OR

(B) Explain the concept of human behaviour and its process. 16

2. (A) What is meant by delegation of authority ? Explain importance of delegation of authority. 16

OR

(B) What is control ? What are various stages involved in the process of control ? 16

3. (A) What is learning ? Explain the various theories of learning. 16

OR

(B) What do you mean by motivation ? Explain Herzberg's theory of motivation. 16

4. (A) 'Both formal and informal groups are necessary for the group activity, just as two blades are essential to make a pair of scissors workable.' Comment on this statement. 16

OR

(B) What is meant by a group ? Explain the process of creation of group behaviour in the organisation. 16

5. (A) Define organizational communication. Explain various types and barriers of organizational communication. 16

OR

(B) What is meant by organizational conflict ? Discuss constructive and destructive conflict. 16

M.Com. (Semester-II) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR (Old)
Paper-203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

(मराठी माध्यम)

सूचना :— (1) सर्व प्रश्न सोडवा.

(2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. (अ) शास्त्रीय व्यवस्थापन म्हणजे काय ? शास्त्रीय व्यवस्थानात पैडीक टेलरच्या योगदानाची चर्चा करा. 16
किंवा
(ब) मानवीय वास्तविक संकल्पना आणि प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16
2. (अ) अधिकार अंतरण म्हणजे काय ? अधिकार अंतरणाचे महत्त्व विशद करा. 16
किंवा
(ब) नियंत्रण म्हणजे काय ? नियंत्रणाच्या प्रक्रियेत समाविष्ट अंगांमार्चे विवेध टांगे कोणते ? 16
3. (अ) अद्ययन म्हणजे काय ? अद्ययनाचे विविध सिद्धत स्पष्ट करा. 16
किंवा
(ब) अभिप्रेरण म्हणजे काय ? अर्किर्ना यांचा अभिप्रेरण सिद्धत स्पष्ट करा. 16
4. (अ) "ज्या प्रमाणे कात्रीचे दोन पाते कात्री चालवण्या मदी आवश्यक आहेत त्याप्रमाणे औपचारिक व अनौपचारिक अशा दोन्ही गटांची, गट कार्यक्षित राहण्यासाठी आवश्यकता आहे". या विधानावर टिप्पणी करा. 16
किंवा
(ब) समूह म्हणजे काय ? संघटनेतील गटांच्या वर्तुकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16
5. (अ) संघटनात्मक मदेशवहनाची व्याख्या द्या. संघटनात्मक मदेशवहनाचे विविध प्रकार आणि अडथळे स्पष्ट करा. 16
किंवा
(ब) संघटनात्मक सधर्पे म्हणजे काय ? रचनात्मक आणि विघातक सधर्पाविषयी चर्चा करा. 16

M.Com. (Semester-II) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR (Old)
Paper-203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

(हिन्दी माध्यम)

सूचना :— (1) सभी प्रश्न हल कीजिए।

(2) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (अ) शास्त्रीय प्रबंधन याने क्या ? शास्त्रीय प्रबंधन में फेड्रीक टेल्सर के योगदान की चर्चा कीजिये। 16

अथवा

(ब) मानवीय व्यवहार को अवधारणा एवं इसकी प्रक्रिया स्पष्ट कीजिये। 16

2. (अ) अधिकार अंतरण याने क्या ? अधिकार अंतरण के महत्वों की चर्चा कीजिये। 16

अथवा

(ब) नियंत्रण याने क्या ? नियंत्रण प्रक्रिया में सम्मिलित विभिन्न स्तर कौनसे हैं ? 16

3. (अ) अध्ययन याने क्या ? अध्ययन के विभिन्न सिद्धांत स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

(ब) अभिप्रेरण याने क्या ? हर्जबर्ग का अभिप्रेरण सिद्धांत स्पष्ट कीजिए। 16

4. (अ) "जिस तरह कैची के दोनों पंखे कैची चलाने के लिए जरूरी हैं, उसी प्रकार औपचारिक और अनौपचारिक दोनों ही समूह कार्यान्वित रहने की आवश्यकता है।" इस विधान पर टिप्पणी कीजिए। 16

अथवा

(ब) समूह याने क्या ? संगठन में गुट आचरण के निर्माण की प्रक्रिया स्पष्ट कीजिये। 16

5. (अ) संगठनात्मक संदेशवहन की परिभाषा दीजिए। संगठनात्मक संदेशवहन के विभिन्न प्रकार और बाधाओं की चर्चा कीजिए। 16

अथवा

(ब) संगठनात्मक संघर्ष याने क्या ? रचनात्मक और विघातक संघर्ष के बारे में चर्चा कीजिए। 16

