

AU-1546

M.Com. Semester—II (Old) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR
Paper—203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note :—(1) Attempt **ALL** questions.

(2) All questions carry equal marks.

1. (A) What is meant by scientific management ? Discuss the contribution of F.W. Taylor in scientific management. 16

OR

(B) What do you mean by Professional Manager and Proprietary Managers ? Discuss the important functions of a manager. 16

2. (A) Explain the concept of management planning. What are the steps involved in the management planning process. 16

OR

(B) What is meant by Decentralization ? What are the advantages and disadvantages of Decentralization ? 16

3. (A) What is learning ? Explain the various principles of learning. 16

OR

(B) What is meant by motivation ? Explain Abraham Maslow's theory of motivation. 16

4. (A) Define "group". Explain process of creation of Group Behaviour in the organization. 16

OR

(B) Explain the concept of Group dynamics. Discuss the various types of group. 16

5. (A) What is meant by organizational change ? What are the major external and internal forces for change in organizations ? 16

OR

(B) What is meant by communication ? Explain various Medias of communication. 16

AU-1546

M.Com. Semester—II (Old) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR
Paper—203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

(मराठी माध्यम)

सूचना :—(1) सर्व प्रश्न सोडवा.

(2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत

1. (अ) शास्त्रीय व्यवस्थापन म्हणजे काय ? शास्त्रीय व्यवस्थापनात फेड्रीक डब्ल्यू टेल्सर्च्या योगदानाची चर्चा करा. 16

किंवा

- (ब) व्यावसायिक व्यवस्थापक आणि मालक व्यवस्थापक म्हणजे काय ? व्यवस्थापकाची महत्वाची कार्ये स्पष्ट करा. 16

2. (अ) व्यवस्थापकीय नियोजनाची संकल्पना स्पष्ट करा. व्यवस्थापकीय नियोजन प्रक्रियेचे टप्पे कोणते ? 16

किंवा

- (ब) विकेंद्रीकरण म्हणजे काय ? विकेंद्रीकरणचे फायदे आणि तोटे विशद करा. 16

3. (अ) अध्ययन म्हणजे काय ? अध्ययनाचे विविध तत्वे स्पष्ट करा. 16

किंवा

- (ब) अभिप्रेरण म्हणजे काय ? अब्राहम मास्लोचा अभिप्रेरण श्रेणीचा सिद्धांत स्पष्ट करा. 16

4. (अ) समूहाची परिभाषा द्या. संघटनातील समूहांच्या वर्तणूकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16

किंवा

- (ब) गतिशील समूहाची संकल्पना स्पष्ट करा. विविध प्रकारच्या समूहांची चर्चा करा. 16

5. (अ) संघटनात्मक बदल म्हणजे काय ? संघटनात्मक बदलांना प्रभावीत करणारे अंतर्गत व बाह्य घटक कोणते ? 16

किंवा

- (ब) संदेशवहन म्हणजे काय ? संदेशवहनाचे विविध माध्यमे स्पष्ट करा. 16

AU-1546

M.Com. Semester—II (Old) Examination
MANAGEMENT CONCEPT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOUR
Paper—203

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

(हिन्दी माध्यम)

सूचना :—(1) सभी प्रश्न हल कीजिये।

(2) सभी प्रश्नों के समान अंक हैं।

1. (अ) शास्त्रीय प्रबंधन याने क्या ? शास्त्रीय प्रबंधन में एफ. डब्ल्यू. टेलर के योगदान की चर्चा कीजिये। 16

अथवा

- (ब) व्यावसायिक प्रबंधक और मालिक प्रबंधक का क्या आशय है ? प्रबंधक के महत्वपूर्ण कार्य स्पष्ट कीजिए। 16

2. (अ) प्रबंधकीय नियोजन की संकल्पना स्पष्ट कीजिए। प्रबंधकीय नियोजन प्रक्रिया के स्तर (Steps) कौनसे हैं ? 16

अथवा

- (ब) विकेंद्रीकरण का अर्थ बताइये। विकेंद्रीकरण के लाभ और हानियाँ विशद कीजिये। 16

3. (अ) अध्ययन याने क्या ? अध्ययन के विविध तत्वों को स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

- (ब) अभिप्रेरण याने क्या ? अब्राहम मास्लो का अभिप्रेरण श्रेणी का सिद्धांत स्पष्ट कीजिये। 16

4. (अ) 'समूह' परिभाषित कीजिए। संघटन में समूह वर्तणूक निर्मिति की प्रक्रिया स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

- (ब) 'समूह गतिकी' (Group dynamics) यह संज्ञा स्पष्ट कीजिये। समूह के विभिन्न प्रकार स्पष्ट कीजिए। 16

5. (अ) संघटनात्मक परिवर्तन याने क्या ? संघटनात्मक परिवर्तन पर प्रभाव डालने वाले अंतर्गत और बाह्य घटक कौनसे हैं ? 16

अथवा

- (ब) संदेशवहन याने क्या ? संदेशवहन के विभिन्न माध्यमों को स्पष्ट कीजिए। 16

