

AU-2211

M.A. (Part-II) Examination
ECONOMICS : Group-B
Paper-III
(Labour Economics)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

N.B. :- (1) Attempt all **five** questions.

(2) All questions carry equal marks

1. (a) Explain the concept and nature of Labour Market in India.
(b) Explain the Labour Market Policies in India.
(c) Explain the types of Labour.
(d) Explain the need of Employment Exchange office in India.

OR

- (e) Explain the factors that determine Labour Supply.
(f) Explain the mobility and productivity of Labour.
(g) Explain the important functions of Employment Exchange office in India.
(h) Explain the different methods of labour recruitment.
2. Explain in detail the causes and various types of unemployment in India.

OR

Explain the impact of rationalization, technological changes and modernization on employment in organized private sector.

3. (a) Explain the 'Bargaining theory of wage determination.'
(b) Explain the concept of living wage.
(c) Explain the concept of 'Bonus'.
(d) Explain the objectives of National Wage Policy in India.

OR

- (e) Explain the Neo-classical theory of wage determination.
 - (f) How wages are determined in unorganized sector ?
 - (g) Explain the relationship between Productivity and Wage.
 - (h) Explain the advantages of profit sharing scheme.
4. Explain the growth, pattern and structure of Labour Unions in India.

OR

What are the effects of industrial disputes in India ? Discuss the mechanism for settlement and prevention of Industrial disputes in India.

5. (a) State the nature and scope of social security.
- (b) Explain the problems of child labour.
- (c) What are the effects of exit polity ?
- (d) Explain the relationship between globalization and labour markets.

OR

- (e) Explain the main principles of Labour Welfare.
- (f) Explain the problems of Women Labour in India.
- (g) Explain the important Labour Market reforms.
- (h) Explain the recommendations of the Second National Commission on Labour.

AU-2211

M.A. (Part-II) Examination
ECONOMICS : Group-B
Paper-III
(Labour Economics)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

(मराठी माध्यम)

नोट :- (1) सर्व पाच ही प्रश्न सोडवा.

(2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. (अ) भारतीय श्रम बाजाराची संकल्पना व स्वरूप स्पष्ट करा.
- (ब) भारतीय श्रम बाजाराचे धोरण स्पष्ट करा.
- (क) श्रमाचे प्रकार स्पष्ट करा.
- (ड) भारतात सेवायोजन कार्यालयाची आवश्यकता स्पष्ट करा.

किंवा

- (इ) श्रम पुख्ठा निर्धारित करणारे घटक स्पष्ट करा.
 - (फ) श्रमिकाची गतिक्षमता व उत्पादकता स्पष्ट करा.
 - (ग) भारतातील सेवायोजन कार्यालयाची महत्वाची कार्ये स्पष्ट करा.
 - (ह) श्रमिक भारतीच्या विविध पद्धती स्पष्ट करा.
2. भारतातील बेकारीचे कारणे व विविध प्रकार सविस्तर स्पष्ट करा.

किंवा

विवेकीकरणाचा, तांत्रिक बदलाचा आणि आधुनिकीकरणाचा संघटीत खाजगी क्षेत्रातील रोजगारीवरील प्रभाव स्पष्ट करा.

3. (अ) 'वेतन निर्धारणाचा सामुहीक सौदाशक्ती सिद्धांत' स्पष्ट करा.
- (ब) जीवन निर्वाह मजूरीची संकल्पना स्पष्ट करा.
- (क) बोनस ची संकल्पना स्पष्ट करा.
- (ड) भारतातील राष्ट्रीय वेतन धोरणाची उद्दीष्टे स्पष्ट करा.

किंवा

- (इ) वेतन निर्धारणाचा नव-परंपरागत सिद्धांत स्पष्ट करा.
 - (फ) असंघटीत क्षेत्रात वेतन कसे निर्धारित होते ?
 - (ग) उत्पादकता आणि वेतन यामधिल संबंध स्पष्ट करा.
 - (ह) नफ्यातील सहभाग योजनेचे फायदे स्पष्ट करा.
4. भारतातील श्रम संघाची वृद्धी, आकृतिबंध आणि संरचना स्पष्ट करा.

किंवा

भारतातील औद्योगिक कलहाचे परिणाम कोणते आहेत ? भारतातील औद्योगिक कलह सोडविण्याच्या आणि प्रतिबंधाच्या यंत्रणेची चर्चा करा.

5. (अ) सामाजिक सुरक्षितेचे स्वरूप आणि व्याप्ती स्पष्ट करा.
- (ब) बाल श्रमिकाच्या समस्या स्पष्ट करा.
 - (क) गमन (Exit) धोरणाचे परिणाम स्पष्ट करा.
 - (ड) जागतिकीकरण आणि श्रम बाजार यातील संबंध स्पष्ट करा.

किंवा

- (इ) श्रम कल्याणाची प्रमुख तत्वे स्पष्ट करा.
- (फ) भारतातील स्त्री श्रमिकाच्या समस्या स्पष्ट करा.
- (ग) श्रम बाजारातील प्रमुख सुधारणा स्पष्ट करा.
- (ह) द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोगाच्या शिफारशी स्पष्ट करा.

AU-2211

M.A. (Part-II) Examination
ECONOMICS : Group-B
Paper-III
(Labour Economics)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

(हिन्दी माध्यम)

नोट :- (1) सभी पांच प्रश्न हल कीजिये ।

(2) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. (अ) भारतीय श्रम विपणी की संकल्पना एवं स्वरूप स्पष्ट कीजिए ।
(ब) भारत में श्रम विपणी धोरण स्पष्ट कीजिये ।
(क) श्रम के प्रकार स्पष्ट कीजिये ।
(ड) भारत में सेवायोजन कार्यालय की आवश्यकता स्पष्ट कीजिये ।

अथवा

- (इ) श्रम पूर्ति निर्धारित करने वाले कारक स्पष्ट कीजिये ।
(फ) श्रमिकों की गतिक्षमता एवं उत्पादकता स्पष्ट कीजिये ।
(ग) भारत में सेवायोजन कार्यालय के महत्वपूर्ण कार्यों को स्पष्ट कीजिये ।
(ह) श्रमिक भरती की विभिन्न प्रणाली स्पष्ट कीजिए ।
2. भारत में बेरोजगारी के कारण एवं विभिन्न प्रकार विस्तार से स्पष्ट कीजिये ।

अथवा

विवेकीकरण, तकनीकी परिवर्तन और आधुनिकीकरण का संघटीत निजी क्षेत्र के रोजगार पर किस प्रकार प्रभाव पड़ता है । स्पष्ट कीजिये ।

3. (अ) 'वेतन निर्धारण का सामूहिक सौदाशक्ति सिद्धांत' स्पष्ट कीजिए ।
(ब) जीवन निर्वाह मजदूरी की संकल्पना स्पष्ट कीजिये ।
(क) 'बोनस' की संकल्पना स्पष्ट कीजिये ।
(ड) भारत में राष्ट्रीय मजदूरी धोरण के उद्देश्य स्पष्ट कीजिये ।

अथवा

(इ) वेतन निर्धारण का नव-परंपरागत सिद्धांत स्पष्ट कीजिये ।

(फ) असंघटीत क्षेत्र में वेतन कैसे निर्धारित होता है ?

(ग) उत्पादकता एवं वेतन में संबंध स्पष्ट कीजिये ।

(ह) लाभ सहभाग योजना के लाभ स्पष्ट कीजिये ।

4. भारत में श्रम संघ की वृद्धि, आकृतिबंध एवं संरचना स्पष्ट कीजिये ।

अथवा

भारत में औद्योगिक संघर्ष के कौनसे परिणाम हुये हैं ? भारत में औद्योगिक संघर्ष सुलझाने एवं प्रतिबंध यंत्रणा की चर्चा कीजिये ।

5. (अ) सामाजिक सुरक्षा के स्वरूप एवं व्याप्ति विशद कीजिये ।

(ब) बाल श्रमिकों की समस्याएं स्पष्ट कीजिये ।

(क) गमन (Exit) नीति के प्रभाव कौन से हैं ?

(ड) वैश्वीकरण एवं श्रम विपणी में संबंध स्पष्ट कीजिये ।

अथवा

(इ) श्रम कल्याण के प्रमुख तत्वों को स्पष्ट कीजिये ।

(फ) भारत में स्त्री श्रमिकों की समस्याएं स्पष्ट कीजिये ।

(ग) श्रम विपणी में प्रमुख सुधार स्पष्ट कीजिये ।

(ह) द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग की सिफारिशें स्पष्ट कीजिये ।