

AU-1328

M.S.W. (Part-II) Examination
X : SPECIALISATION GROUP-E : PAPER-II
(Personnel Management)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

N.B. :- (1) All questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. Critically examine the philosophy and principles of personnel management in Indian context. 20

OR

State the meaning and objectives of training. Discuss the methods and techniques of training. 20

2. Comment on Human Resource Management and Personnel Management. 20

OR

Discuss in detail the factors affecting wages and salary. 20

3. Write answers :

- (a) Meaning and objectives of merit rating 5
- (b) Importance of merit rating 5
- (c) Leadership development 5
- (d) Methods of merit rating. 5

OR

- (e) Meaning of industrial psychology 5
- (f) Meaning of human relations 5
- (g) Principles of human relations 5
- (h) Causes and remedies of fatigue. 5

4. Write answers :

- | | |
|---|---|
| (a) Structure of International Labour Organisation | 5 |
| (b) Functions of International Labour Organisation | 5 |
| (c) Objectives of International Labour Organisation | 5 |
| (d) Role of International Labour Organisation. | 5 |

OR

- | | |
|--|---|
| (e) Social responsibilities of trade unions | 5 |
| (f) Role of trade unions in privatisation era | 5 |
| (g) Functions of trade unions | 5 |
| (h) Important recommendations of National Commissions on Labour. | 5 |

5. Write answers :

- | | |
|--|---|
| (a) Concept of industrial social work | 5 |
| (b) Principles of industrial social work | 5 |
| (c) Needs of industrial social work | 5 |
| (d) Role of industrial social worker. | 5 |

OR

- | | |
|---|---|
| (e) Nature of workers' involvement in management | 5 |
| (f) Objectives of workers' involvement in management | 5 |
| (g) Functions of workers' participation in management | 5 |
| (h) Limitation of workers' participation in management. | 5 |

AU-1328

M.S.W. (Part-II) Examination
X : SPECIALISATION GROUP-E : PAPER-II
(Personnel Management)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

(मराठी माध्यम)

- नोट :- (1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
 (2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. भारताच्या संदर्भात कार्मिक व्यवस्थापनाचे तत्वे आणि तत्वज्ञानाचे टिकात्मक परिक्षण करा. 20
 किंवा
 प्रशिक्षणाचा अर्थ व उद्देश सांगून, प्रशिक्षणाचे प्रकार आणि तंत्र याबाबत चर्चा करा. 20
2. मानव संसाधन व्यवस्थापन आणि कार्मिक व्यवस्थापन यावर भाष्य करा. 20
 किंवा
 मजूरी आणि वेतनावर परिणाम करणाऱ्या घटकांबाबत विस्तृतपणे विचार करा. 20
3. उत्तरे लिहा :
 (अ) गुण मूल्यांकनाचा अर्थ आणि उद्देश 5
 (ब) गुण मूल्यांकनाचे महत्व 5
 (क) नेतृत्व विकास 5
 (ड) गुण मूल्यांकनाच्या पद्धती. 5
 किंवा
 (इ) औद्योगिक मानसशास्त्राचा अर्थ 5
 (फ) मानवी संबंधाचा अर्थ 5
 (ग) मानवी संबंधाचे तत्वे 5
 (ह) व्यकव्याची कारणे व उपाय. 5

4. उतरे लिहा :

- | | |
|---|---|
| (अ) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची संरचना | 5 |
| (ब) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची कार्ये | 5 |
| (क) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची उद्दीष्टे | 5 |
| (ड) आंतरराष्ट्रीय श्रम संघटनेची भूमिका | 5 |

किंवा

- | | |
|---|---|
| (इ) श्रमिक संघाची सामाजिक जबाबदारी | 5 |
| (फ) खाजगीकरणाने काळाला श्रमिक संघाची भूमिका | 5 |
| (ग) श्रमिक संघाची कार्ये | 5 |
| (ह) राष्ट्रीय आयोगाच्या श्रमिकांसाठी महत्त्वपूर्ण शिफारशी | 5 |

5. उतरे लिहा :

- | | |
|---------------------------------------|---|
| (अ) औद्योगिक समाजकार्याची संकल्पना | 5 |
| (ब) औद्योगिक समाजकार्याची तत्वे | 5 |
| (क) औद्योगिक समाजकार्याची गरज | 5 |
| (ड) औद्योगिक समाजकार्यकार्याची भूमिका | 5 |

किंवा

- | | |
|---|---|
| (इ) व्यवस्थापनात श्रमिकांच्या सहभागाचे स्वरूप | 5 |
| (फ) व्यवस्थापनात श्रमिक सहभागाचे उद्दीष्टे | 5 |
| (ग) व्यवस्थापनात श्रमिक सहभागाचे कार्ये | 5 |
| (ह) व्यवस्थापनात श्रमिक सहभागाच्या मर्यादा | 5 |